



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน งานพัสดุ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐๕๖ ๖๒๑ ๓๕๕ ต่อ ๓๓๘

ที่ พจ ๐๐๓๒.๒๐๔/ พิเศษ

วันที่

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ด้วยฝ่ายบริหารงานทั่วไปโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็น ๑ ในยุทธศาสตร์หลัก ที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก เนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน

การพัฒนาและการจัดการด้านกำลังคนก็ถือเป็นหน่วยงานที่ยากที่สุด แต่ก็มีมีความจำเป็นต้องดำเนินการเพราะเป้าหมายหลักของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรเพื่อนำไปสู่เป้าหมายความสำเร็จด้านสุขภาพ การสร้างค่านิยม แรงบันดาลใจ และกลยุทธ์การบริหารและพัฒนากำลังคนเพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "เป็นคนดี มีคุณค่า มีความผาสุก" เกิดความสามารถที่จะยกระดับศักยภาพในการปฏิบัติงานต่างๆของบุคลากร จะส่งผลให้ช่วยสร้างคุณค่าขององค์กรขึ้นมาอย่างถูกต้อง และผลประโยชน์จะตกไปอยู่กับสุขภาพของประชาชนในที่สุด

ฝ่ายบริหารงานทั่วไปจึงขออนุญาตลงนามและอนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสุวัฒนา โคมศิริ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน